



[即時發佈] 新聞稿

## 2017 年僱員平均基本薪金增幅為 2.9%

預期下半年香港勞工市場需求增長溫和

[2017 年 6 月 15 日] 香港人力資源管理學會於 2017 年 1 月份進行的「香港薪酬趨勢調查」顯示，本港僱員於 2017 年基本薪金整體平均調升幅度為 2.9%，低於學會在 2016 年 11 月公佈預期 2017 年的 3.5% 平均薪金調整幅度，下調 0.6 個百分點。2017 年 1 月的薪酬趨勢調查共有 79 家機構參與，合共僱用 111,624 名全職員工。主要調查結果如下：

### 基本薪金調整—2017 年 1 月

參與調查的機構當中，有 35 家機構在 2017 年 1 月落實調員工整薪金，並提供有關薪酬調整的數據，涉及合共 35,136 名僱員。

- 這 35 家機構的基本薪金整體平均調升幅度為 2.9% (加權平均數)，較學會於 2016 年 11 月公佈的預期基本薪金整體平均調整幅度( 3.5% )，下調 0.6 個百分點。[圖一]
- 受訪的 35 家機構，97.1%表示 2017 年 1 月調升僱員基本薪金；2.9% 受訪機構錄得零調薪；沒有機構在調查中表示對僱員進行減薪 [圖二]。
- 按僱員數目計算，83.6%受訪機構的僱員獲得薪金調升；16.4%受訪機構的僱員錄得零調薪，而沒有受訪機構的僱員被減薪。[圖三]
- 按僱員職級計算，高級僱員獲得最低的加薪幅度(2.0%)；其次為一般僱員(薪金調升幅度平均為 2.9%)，以及資深和中層僱員(薪金調升幅度平均為 3.1%)。[圖四]
- 按公司規模計算，小型機構(聘用 500 人以下) 錄得較高的平均基本薪金調升幅度 (4.0%)，高於聘用 1,000 人以上的大型機構(薪金調升幅度平

Pursuing HR Excellence  
Charting New Ground  
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一—三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062

均為 2.7%)，以及聘用 500 至 1,000 人的中型機構(薪金調升幅度平均為 3.7%)。[圖五]

- 調查結果亦顯示，跨國企業(3.0%)與本地公司(2.9%)的調薪幅度無大幅度差距。

### 花紅發放—2017 年 1 月

79 家受訪機構當中，93.7%表示他們在調查期間設有最少一項花紅計劃。

#### 固定花紅

79 家受訪機構當中，40.5%表示設有固定花紅制度，而**發放的金額平均為 1.01 個月基本薪金**。

#### 非固定花紅

- 79 家受訪機構當中，45 家設有非固定花紅制度，並於 2017 年 1 月及 2 月期間確認發放非固定花紅。
- 合資格僱員當中，93.2%獲發非固定花紅，平均金額為 1.35 個月基本薪金，較 2015 年\*的 1.57 個月基本薪金作為非固定花紅為低。
- 按僱員職級計算，高級僱員獲得最高 6.17 個月基本薪金作非固定花紅，而一般僱員獲得的非固定花紅最低，平均金額為 1.11 個月的基本薪金。[圖六]

### 2017 年僱主對勞工市場的展望

調查中全數 79 家受訪機構就有關 2017 年香港勞工市場的展望表示意見，當中 54%預期市場對勞動力需求增加，只有 11%預期市場對勞動力需求減少。(圖七)

調查結果亦顯示預期 2017 年勞工市場增幅較明顯的行業為金融服務、地產發展/管理、零售及非政府機構。

*Pursuing HR Excellence  
Charting New Ground*  
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一—三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062



## 結語

「2016年，香港整體經濟環境低迷，促使僱主慎重地控制經營成本，導致2017年機構普遍下調僱員的增薪幅度，僱員的實質調薪幅度較學會於2016年11月所公佈的預計增幅為低。」香港人力資源管理學會會長李志明先生表示。

「隨著訪港旅客數字穩步增加，以及環球經濟轉趨穩定，本港企業的營商信心增強，尤見於旅遊及消費相關的行業，而消費者信心亦見改善。

調查結果顯示，於受僱於小型機構的僱員(少於500名僱員)2017年所獲得的薪金調升幅度較中型及大型機構的僱員為高，相信是基於小型機構傾向以調升薪金作為挽留員工及提升員工士氣的措施之一。

香港的失業率自2016年下半年起轉趨平穩，並從今年初持續下降，按現時相對較低的失業率(3.2%)，預料香港今年下半年的勞動市場亦會維持平穩發展。

「儘管調升薪金是鼓勵及挽留員工的其中一項重要方法，僱主亦可考慮非金錢性獎勵及福利措施，如為員工提供事業發展機會、培訓機會、針對員工需要而設立的特別假期、關顧員工身心健康的計劃，以及推行家庭友善措施等，讓員工達致工作及生活平衡，增加員工投入度，以吸引和挽留人才。」

「展望未來，香港僱主對勞工市場的信心穩定。儘管個別機構會因應其商業策略及回應市場需要而進行重組人手，但總觀整體情況，2017年下半年僱主招聘意欲將會維持正面及穩定。」李志明先生總結。

註：\*學會未有進行2016年1月「香港薪酬趨勢調查」，故無相關數據提供。

按此處下載相關圖表：

<https://drive.google.com/open?id=0By7fYRr2310ReTVFX0VOazlidFk>

- 完 -

*Pursuing HR Excellence  
Charting New Ground*  
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一—三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkhrm.org> E-mail: [info@hkhrm.org](mailto:info@hkhrm.org) Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062



香港人力資源管理學會

**Hong Kong Institute of Human Resource Management**

*operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited*

**傳媒查詢**

香港人力資源管理學會公共關係及傳訊部

鄭倩恩小姐 電話：(852) 2837 3816

溫熾培先生 電話：(852) 2837 3820

傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

**關於香港人力資源管理學會**

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目約 5,400，當中約 600 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲香港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。

*Pursuing HR Excellence  
Charting New Ground*  
**追求卓越 · 拓新領域**

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062