

[即時發佈]

新聞稿

## 2018 年僱員平均基本薪金增幅為 3.2%

約六成僱主預期今年香港勞工市場需求持續增長

[2018 年 6 月 7 日] 香港人力資源管理學會於 2018 年 1 月份進行的「香港薪酬趨勢調查」顯示，本港僱員於 2018 年基本薪金整體平均調升幅度為 3.2%。2018 年 1 月的薪酬趨勢調查共有 48 家機構參與，合共僱用 86,717 名全職員工。主要調查結果如下：

### 基本薪金調整—2018 年 1 月

參與調查的機構當中，有 25 家機構在 2018 年 1 月落實調整員工薪金，並提供有關薪酬調整的數據，涉及合共 48,559 名僱員。

- 這 25 家機構於 2018 年 1 月落實的基本薪金整體平均調升幅度為 3.2% (加權平均數)，較去年同期基本薪金整體平均調整幅度的 2.9%，上調 0.3 個百分點。[圖一]
- 受訪的 25 家機構，96.0%表示 2018 年 1 月調升僱員基本薪金；4.0%受訪機構錄得零調薪；沒有受訪機構在調查中表示對僱員進行減薪 [圖二]。
- 按僱員數目計算，85.2%受訪機構的僱員獲得薪金調升；14.8%受訪機構的僱員錄得零調薪，而沒有受訪機構的僱員被減薪。[圖三]
- 按僱員職級計算，高級僱員獲得的平均加薪幅度最低(2.1%)；其次為一般僱員和中層僱員(兩者薪調升幅度平均為 3.2%)；資深僱員的薪金調升幅度平均為 3.3%。[圖四]
- 按公司規模計算，小型機構(聘用 500 人以下)及中型機構(聘用 500 至 1,000 人)僱員所獲的平均基本薪金調升幅度均為 3.7%，高於大型機構(聘用 1,000 人以上)僱員所獲平均薪金調升幅度的 3.2%。[圖五]
- 調查結果亦顯示，跨國企業與本地公司的調薪幅度均為 3.2%。

## 花紅發放—2018 年 1 月

48 家受訪機構當中，95.9%表示他們在調查期間設有最少一項花紅計劃。

### 固定花紅

48 家受訪機構當中，只有 **29.2%**表示設有固定花紅制度，而發放的金額平均為 **1.03** 個月基本薪金。

### 非固定花紅

- 27 家設有非固定花紅制度的受訪機構表示於 2018 年 1 月及 2 月期間確認發放非固定花紅。
- 合資格僱員當中，**94.2%**獲發非固定花紅，平均金額為 **1.69** 個月基本薪金，較 2017 年的 1.35 個月基本薪金作為非固定花紅為高。
- 按僱員職級計算，高級僱員獲得最高 **6.79** 個月基本薪金作非固定花紅，而一般僱員獲得的非固定花紅平均金額為 **1.53** 個月的基本薪金。[圖六]

## 2018 年僱主對勞工市場的展望

調查中全數 48 家受訪機構就有關 2018 年香港勞工市場的展望表示意見，當中 **56.3%**的機構預期市場對勞動力需求增加，只有 **10.4%**預期市場對勞動力需求減少。(圖七)

調查結果亦顯示預期 2018 年勞工市場增幅較明顯的行業為金融服務、電訊、資訊科技及非政府機構。

## 結語

香港人力資源管理學會會長李志明表示，基於香港整體經濟環境向好，2018 年初本港僱主對員工的調薪幅度保持在 3.2%的穩定水平，較 2017 年同期上升 0.3 個百分點。隨著機構業務狀況改善，2018 年企業向員工發放非固定花紅的金額為基本薪酬的 1.69 倍，較 2017 年的非固定花紅的金額 1.35 倍為高。調查結果亦顯示，於受僱於小型企業(少於 500 名員工)的員工獲加薪的平均幅度較中型和大型企業為高。

自 2017 年初以來，受惠香港整體經濟增長良好，本地失業率持續下降，今年 4 月的失業率下調至 2.8%，創下 20 年來的新低，可視為全民就業。香港僱主對勞工市場的信心維持穩定，預計 2018 年下半年香港的勞動力市場仍將維持緊張。調查結果顯示，預期 2018 年香港勞工市場需求增幅較明顯的行業為金融服務、電訊、資訊科技及非政府機構。

儘管調升薪金是鼓勵及挽留員工的其中一項主要措施，僱主亦可考慮非金錢性獎勵及福利措施，如為員工提供事業發展機會、培訓機會、針對員工需要而設立的特別假期、關顧員工身心健康的計劃，以及推行家庭友善措施等，讓員工達致工作及生活平衡，增加員工投入度，以吸引和挽留人才。

按[此處](#)下載相關圖表。

- 完 -

#### 傳媒查詢

香港人力資源管理學會公共關係及傳訊部

鄺倩恩小姐 電話：(852) 2837 3816

溫熾培先生 電話：(852) 2837 3820

傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

#### 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目超過 5,200，當中約 600 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲香港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。