

新聞稿

[即時發佈]

## 2020 年僱員基本薪金較去年明顯下跌 2.2 百分點 創十年新低

*企業於疫情下開源節流*

[2020 年 10 月 29 日—香港] 香港人力資源管理學會 ( 學會 ) 今日公布「**2020 年薪酬趨勢調查**」結果，在新型冠狀病毒疫情肆虐下，本港僱員 2020 年平均加薪幅度為 1.4%，較去年的 3.6% 顯著下跌。

學會於 2020 年 1 月至 9 月期間進行了「**2020 年薪酬趨勢調查**」，旨在了解僱主在對僱員薪酬、花紅發放及福利的變動情況和趨勢。調查訪問了 92 家來自 15 個不同行業的機構，涵蓋全職僱員人數合共 127,800 人。調查重點如下：

### 2020 年基本薪金調查

2020 年 1 至 8 月的平均通脹率為 0.9%，扣除通脹後，僱員實質平均基本薪金調升幅度為 0.5%。

- 根據受訪機構提供的數據，2020 年僱員整體平均基本薪金調整為 1.4% ( 加權平均數 )。
- 在提供數據的機構當中，69.7% 的機構表示於 2020 年有進行加薪；30.3% 的機構錄得凍薪，沒有機構減薪。
- 2020 年獲加薪的僱員比例為 46.1%，而 53.9% 僱員則被凍薪。
- 小型公司 ( 聘用 500 名以下僱員 ) 於 2020 年平均調薪幅度最高 ( 1.8% )，高於中型公司 ( 聘用 500 至 1,000 名僱員 ) 所錄得的 1.5% 調薪幅度，以及大型公司 ( 聘用 1,000 名僱員以上 ) 的 1.4% 調薪幅度。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong  
T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) W: [www.hkihrm.org](http://www.hkihrm.org)

- 按員工職級計算，2020 年高級僱員的基本薪金調整幅度最高，達 2.0%；而一般僱員調整幅度僅為 1.4%，升幅最低。

與去年相同，機構業績及個人工作表現仍是僱主於 2020 年就薪金調整作決策時的首兩大考慮因素。值得注意的是，香港經濟狀況從 2019 年的第 5 位上升至第 3 位，反映現時的營商環境對僱主在考慮薪金調整時有一定程度的影響。

## 2020 年花紅發放

### *固定花紅*

- 在提供 2020 年發放固定花紅數據的受訪機構中，44.6%表示於調查期間設有固定花紅制度。
- 獲發放固定花紅的僱員中，所獲得的固定花紅金額平均為 1.01 個月基本薪金，數額自 2017 年維持不變。

### *非固定花紅*

- 在提供 2020 年發放非固定花紅數據的受訪機構中，94.6%表示於調查期間設有非固定花紅制度。
- 所有受訪僱員當中，有 82.7%僱員獲納入非固定花紅計劃內；而獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.77 個月基本薪金。
- 按員工職級計算，資深僱員獲發最高非固定花紅金額（6.04 個月基本薪金）。高級僱員、中層僱員及一般僱員分別獲發相當於 2.67、2.07 及 1.40 個月基本薪金的非固定花紅。

## 2021 年基本薪金調整展望

89 間提供數據的機構當中，63%對來年加薪情況未有既定計劃。29%表示 2021 年僱員將獲加薪；只有 8%機構表示來年預期會進行凍薪。就所有提供 2021 年 1 月至 4 月期間預計調升基本薪金的機構表示，預計 2021 年平均加薪幅度為 1.7%。

## 結語

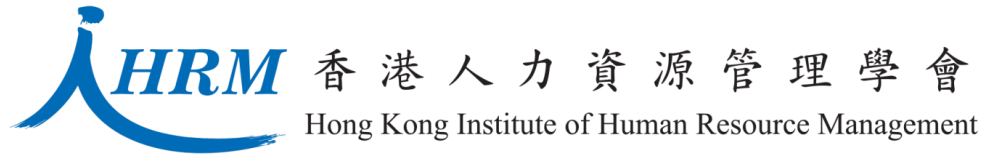
香港人力資源管理學會副會長孔子人表示：「本港僱員 2020 年平均加薪幅度為 1.4%，反映了僱主在疫情受控前，傾向收緊預算。然而，在這個非常時期，企業可透過實施更多以人為本的措施，增強員工的歸屬感，並強調適度的加薪只是短暫的措施。

展望未來，新冠肺炎疫情引發的全球經濟不穩定仍是各企業於制定 2021 年平均加薪幅度時的主要考慮因素。人力資源管理從業員或企業可利用彈性工作安排，提升其員工在新常態下的生產力及工作效率，包括重新制定或優化家庭友善政策，以協助在職父母於這個特殊時期下平衡家庭與工作。

機構亦應特別關顧較易受經濟壓力影響的基層僱員，此外，為應對此疫情，企業業務策略應變的情況屢見不鮮，僱主與僱員之間多溝通及提升公司的透明度不僅可彼此建立互信，亦可有助增加其員工的忠誠度，對保留人才及企業的長遠發展尤其重要。以上措施可提升團隊的凝聚力，從而營造有利於創新的工作環境。」

請按[此](#)下載香港人力資源管理學會副會長孔子人先生的照片。

- 完 -



## 傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊部

鄭倩恩小姐 電話：(852) 2837 3816

葉采旻小姐 電話：(852) 2837 3826

傳真：(852) 2881 6062 電郵：[pr@hkihrm.org](mailto:pr@hkihrm.org)

## 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目約 5,300，當中約 500 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: [info@hkihrm.org](mailto:info@hkihrm.org) W: [www.hkihrm.org](http://www.hkihrm.org)