

新聞稿

即時發佈

調查顯示 2020 年初僱員加薪 2.1% 惟就業前景仍不明朗

[2020 年 7 月 24 日 —香港] 香港人力資源管理學會於 2020 年 1 月進行「香港薪酬趨勢調查」，報告指本港僱員基本薪金今年整體平均調升 2.1%。調查於今年三至四月進行，共 67 家機構參與，涵蓋 110,200 名全職員工。主要調查結果如下：

基本薪金調整—2020 年 1 月

參與調查的機構當中，有 28 家機構在 2020 年 1 月落實調整員工薪金，涉及合共 52,874 名僱員，整體調整幅度平均增加 2.1%（加權平均數），反映僱主在面對經濟前景不明朗的環境下對加薪持審慎態度。細節如下：

員工薪金調整	佔機構百分比（N=28）
加薪	89.3%
凍薪	10.7%
減薪	0.0%

今年 1 月基本薪金增幅平均下跌 1.6 個百分點，較去年的 3.7% 基本薪金增幅低。

按僱員數目計算，63.7% 的僱員獲加薪；而 36.3% 的僱員是零調薪。

花紅制度

設有非固定花紅的受訪機構當中，有 49 家確認獎賞給員工的花紅已於今年首兩個月發放，95.8% 的合資格員工獲發非固定花紅，平均金額相當於 1.89 個月的基本薪金，較 2019 年相當的 1.54 個月基本薪金略高。按員工職級比較詳見下表：

職級	非固定花紅（按月份計算）（N=49）
一般 (<\$451,001)	1.41
中級 (\$451,001 - \$934,000)	2.22
資深 (\$934,001 - \$1,666,000)	2.70
高級 (>\$1,666,000)	5.86

2020 年業務及勞動市場展望

於 66 間有透露其業務前景的受訪機構中，只有 1.5% 的機構預計其業務將較 2019 年佳，65.2% 認為會轉差，10.6% 及 22.7% 則分別預計會與 2019 年相同及沒有意見。

2020 年業務展望	佔機構百分比 (N=66)
會比 2019 年差	65.2%
會較 2019 年佳	1.5%
與 2019 年相同	10.6%

僅有 9.1% 的機構表示會在今年內增聘人手，超過 60% 則會凍結或減少人手。詳見下表：

2020 年勞動市場展望	佔機構百分比 (N=66)
增聘人手	9.1%
凍結人手	40.9%
縮減人手	22.7%
不確定	27.3%

已表示將在今年內縮減人手的機構中，66.7% 表示未有計劃重新聘空缺職位，60% 則計劃延遲招聘或重新安排人手。

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊部

鄭倩恩小姐 電話：(852) 2837 3816/ 葉采旻小姐 電話：(852) 2837 3826

傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目約 5,300，當中超過 500 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。