

[即時發佈]

2017 年基本薪金預期平均調升 3.5%

經濟及營商環境不明朗下 僱主調薪趨向審慎

[2016 年 11 月 2 日 – 香港] 面對香港經濟放緩及具挑戰的環境下，香港人力資源管理學會預計明年僱員的基本薪金平均調整幅度為 3.5%。

香港人力資源管理學會於 2016 年 9 月進行了「2016 年薪酬趨勢調查」，以了解僱主在 2016 年 1 月至 9 月期間對僱員薪酬、花紅發放及福利的變動情況和趨勢。調查訪問了 89 家來自 16 個不同行業的機構，涵蓋全職僱員人數合共約 133,000 人。調查結果重點如下：

2016 年基本薪金調整

89 家參與調查的公司當中，88 家公司提供有關薪酬調整的數據，並表示在 1 月至 9 月期間曾調整員工基本薪金。

- 這 88 家公司於 2016 年的整體基本薪金平均調整幅度為 3.5% (加權平均數)，與學會於 2015 年預計基本薪金平均調整幅度(3.8%)相若。(圖一)
- 88 家受訪公司當中，98.9%的公司表示有加薪；1.1%的公司錄得凍薪；沒有公司表示減薪。(圖二)
- 2016 年整體基本薪金平均調升幅度較高的三個行業為：建築業(4.7%)、非政府組織 (4.7%)及公用事業 (4.1%)。(圖三)
- 按公司規模計算薪金調整方面，2016 年所有規模的公司增薪幅度皆比 2015 年為低;小型公司(聘用 500 名以下僱員)於 2016 年錄得最高的平均薪金調升幅度，達 4.2%，高於聘用 500 至 1,000 人的中型公司(3.7%)及聘用 1,000 人以上的大型公司(3.5%)。(圖四)

2016 年花紅發放

固定花紅

- 所有 89 家公司均提供 2016 年發放花紅的數據，當中有 38 家(42.7%)表示設有固定花紅制度。數據顯示過去數年有提供固定花紅制度的公司數目呈下降趨勢。所有受訪僱員當中，37.4%僱員獲納入發放固定花紅計劃內，較去年下降 3.4 個百分點。(圖五)
- 獲發放固定花紅的僱員中，所獲得的固定花紅金額平均為 1.02 個月基本薪金，與過往數年的數額相若。(圖六)

非固定花紅

- 參與調查的 89 家公司當中，82 家公司(92.1%)表示設有非固定花紅制度。所有受訪僱員當中，有 79.5%僱員獲納入發放非固定花紅計劃內。(圖七)而獲發放非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.41 個月基本薪金。(圖八)
- 發放非固定花紅金額最高的首三個行業為：金融服務業(5.77 個月基本薪金)、船務/貨櫃碼頭(1.85 個月基本薪金)及酒店(1.63 個月基本薪金)。(圖九)

2017 年基本薪金調整展望

63.6%的受訪僱主表示於 2017 年計劃加薪，而只有 2.3%僱主表示將會凍薪，餘下的 34.1%僱主沒有提供 2017 年預計的調薪幅度。就所有提供 2017 年 1 月至 4 月期間預計調升基本薪金的機構表示，2017 年平均加薪幅度為 3.5% (加權平均數)。(圖十)

調查問及企業就薪金調整作決時的首五大考慮因素，依次序是機構業績、個人工作表現、市場薪酬調整狀況、業務部門業績以及通脹。

結語

香港人力資源管理學會副會長孔子人先生表示：「在香港經濟及營商環境不明朗的情況下，調查結果顯示本港僱主於 2016 年在薪金調整幅度及非固定花紅的金額均有下調。數據亦顯示，過去數年推行固定花紅措施的公司數目呈下降趨勢。至於來年僱員的加薪

情況，調查結果顯示預計 2017 年僱員的基本薪金平均調整幅度為 3.5%，反映出香港僱主調薪方面趨向審慎及香港實際市場情況。

自 2016 年起，本港的失業率一直維持 3.4% 的低水平。一些行業如建造、資訊科技及零售仍面對人手短缺的問題，預期此等行業需調升薪酬以吸引及挽留員工。

展望未來，中國經濟增長步伐、本地及海外消費者的信心、訪港旅客數字、強港元及美國加息時間表等，均對香港來年的經濟表現及營商環境帶來挑戰，影響 2017 年上半年的市場人力需求情況及機構最終調薪水平。

儘管面對經濟及商業上的挑戰，僱主可考慮採取非金錢方式的措施以鼓勵和挽留員工，如為員工提供特別假期、推行家庭友善措施及適切的醫療和關顧其身心健康需要的福利措施等。中長期而言，僱主應重視投放資源培訓員工，以及審視和檢討員工工作流程和機構營運模式，以改善服務質素和提升效率。

傳媒查詢

溫熾培先生 / 彭詠佳先生 - 香港人力資源管理學會公共關係及傳訊部

電話：(852) 2837 3820 / 2837 3826

傳真：(852) 2881 6062

電郵：pr@hkihrm.org

- 完 -

按[此處](#)下載 2016 年薪酬趨勢調查傳媒簡報會的相片：

按[此處](#)下載相關圖表：

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目超過 5,500，當中約 600 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲香港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。