



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

新聞稿

[即時發佈]

受惠本地低失業率及營商環境持續改善

預期 2018 年僱員基本薪金平均將調升 3.5%

[2017 年 11 月 3 日] 據香港人力資源管理學會今日公佈的「2017 年薪酬趨勢調查」，在低失業率、勞工短缺及營商環境氛圍持續改善下，預計本港僱員 2018 年平均加薪幅度達 3.5%。

香港人力資源管理學會於 2017 年 8 月至 9 月進行了「2017 年薪酬趨勢調查」，了解僱主在 2017 年 1 月至 9 月期間對僱員薪酬、花紅發放及福利的變動情況和趨勢。調查訪問了 95 家來自 16 個不同行業的機構，涵蓋全職僱員人數合共 156,000 人。調查重點如下：

2017 年基本薪金調查

95 家參與調查的機構當中，88 家公司表示在調查期間曾調整員工基本薪金，並提供有關薪酬調整的數據。

- 根據這 88 家機構提供的數據，2017 年整體基本薪金平均調整幅度為 3.3% (加權平均數)。(圖 1)
- 88 家受訪機構當中，98.9%的機構表示於 2017 年有加薪；1.1%的公司錄得凍薪；沒有公司表示減薪。(圖 2)
- 2017 年獲加薪的受訪機構僱員比例為 83.7%；16.3%僱員被凍薪；但沒有僱員獲減薪。(圖 3)
- 2017 年錄得整體基本薪金平均調升幅度高於整體平均數的行業包括金融服務(6.2%)、非政府機構(4.0%)、公用事業(3.8%)、建造(3.8%)、零售(3.5%)及銀行(3.5%)。(圖 4)
- 2017 年，小型公司(聘用 500 人以下僱員)調薪幅度達 3.9%，高於中型公司(聘用 500 至 1,000 僱員)所錄得的 3.7%調薪幅度，以及大型公司(聘用 1,000 名僱員以上)的 3.2%調薪幅度。(圖 5)

Pursuing HR Excellence
Charting New Ground
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一一三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: info@hkihrm.org Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062



- 按員工職級計算，今年一般僱員獲最高薪金調整幅度，達 3.3%；而高級僱員調整幅度為 1.9%，升幅最低。(圖 6)

受訪機構指出，僱主於 2017 年就薪金調整作決策時的首五大考慮因素依次序包括：機構表現、個人工作表現、業務部門表現、市場薪酬調薪調整狀況，以及通脹。(圖 7)

2017 年花紅發放

固定花紅

- 所有 95 家受訪機構均提供 2017 年發放固定花紅的數據，當中 40%表示於調查期間設有固定花紅制度 (圖 8)。數據顯示過去數年有提供固定花紅制度的機構數目比率呈逐步下降趨勢。
- 獲發放固定花紅的僱員中，所獲得的固定花紅金額平均為 1.01 個月基本薪金，與過往數年比較，數額維持穩定水平。(圖 9)

非固定花紅

- 所有 95 家受訪機構均提供 2017 年發放非固定花紅的數據，當中 91.6%表示於調查期間設有非固定花紅制度 (圖 10)。所有受訪僱員當中，有 81.3%僱員獲納入非固定花紅計劃內 (圖 11)；而獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.65 個月基本薪金。(圖 12)
- 發放非固定花紅金額最高的首三個行業為：金融服務 (5.65 個月基本薪金)、銀行(2.66 個月基本薪金)及貿易(2.27 個月基本薪金)。(圖 13)
- 按員工職級計算，高級僱員獲發最高非固定花紅金額(5.93 個月基本薪金)，其次為資深僱員(2.55 個月基本薪金)、中層僱員(1.9 個月基本薪金)及一般僱員(1.35 個月基本薪金)。(圖 14)

2018 年基本薪金調整展望

48.9%的受訪僱主表示預計於 2018 年計劃加薪，而只有 3.4%僱主表示將會凍薪，餘下的 47.7%僱主表示未有決定 2018 年的預計薪酬調整情況 (圖 15)。就所有提供 2018 年 1 月至 4 月期間預計調升基本薪金的機構表示，2018 年平均加薪幅度為 3.5% (加權平均數)。

Pursuing HR Excellence
Charting New Ground
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一—三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: info@hkihrm.org Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

operated by Hong Kong Institute of Human Resource Management Limited

結語

香港人力資源管理學會薪酬調查委員會聯席主席黃雅麗女士表示：「2017年本港大部分行業經濟活動均回復上升勢頭，業務情況亦有所改善。這個現象在2017年薪酬調整結果亦有反映。幾乎所有受訪僱主(98.9%)表示在2017年均向僱員調升薪酬。」

在固定花紅方面，實施固定花紅制度的機構比例在過去幾年呈下降趨勢，顯示僱主正轉向採用其他獎勵措施來激勵和挽留員工，如非固定花紅、醫療福利、津貼和特別假期福利等。

2018年預期薪酬調整幅度為3.5%，顯示香港僱主調薪態度趨向審慎樂觀，數字亦反映出香港實際勞動市場情況。

綜觀2017年，本港失業率一直維持在3.1%至3.3%的低位，部分行業如建造、醫療服務和零售等面臨嚴重的人手短缺。視乎個別情況，此等行業的僱主或需要調整薪酬和福利來吸引和挽留員工。中長期而言，除了加強員工培訓外，香港僱主亦傾向增加對自動化和創新科技的投資，以舒緩人手短缺情況，優化人力規劃，並同時提高服務的質素和效率。

展望未來，外在經濟和貿易因素，以及政府未來的就業和勞工政策，將為香港僱主帶來潛在的業務和營運挑戰，影響2018年市場對人力資源的需求和薪酬調升水平。」

按[連結](#)瀏覽及下載相關資料。

- 完 -

傳媒查詢

溫熾培先生/黃瑋彤小姐-香港人力資源管理學會公共關係及傳訊部

電話：(852) 2837 3820 / 2837 3826 傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於1977年，目前會員數目超過5,300，當中約600家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。

*Pursuing HR Excellence
Charting New Ground*
追求卓越·拓新領域

香港銅鑼灣怡和街六十八號一五〇三室

Suite 1503, 15/F., 68 Yee Wo Street, Causeway Bay, Hong Kong.

電話：二八八一五一一三 圖文傳真：二八八一六〇六二

Web Site: <http://www.hkihrm.org> E-mail: info@hkihrm.org Tel: (852) 2881 5113 Fax: (852) 2881 6062