

新聞稿

[即時發佈]

2018 年僱員基本薪金平均增幅達 3.2%

僱主對 2019 年薪酬展望持審慎樂觀態度

[2018 年 11 月 1 日]香港人力資源管理學會今日公佈「2018 年薪酬趨勢調查」結果，顯示本港僱員 2018 年平均加薪幅度為 3.2%。香港人力資源管理學會於 2018 年 8 月至 9 月進行了「2018 年薪酬趨勢調查」，了解本港僱主在 2018 年 1 月至 9 月期間對僱員薪酬、花紅發放及福利的變動情況和趨勢。調查訪問了 76 家來自 14 個不同行業的機構，涵蓋全職僱員人數合共 138,000 人。調查結果重點如下：

2018 年基本薪金調查

76 家參與調查的機構當中，72 家公司表示在調查期間曾調整員工基本薪金，並提供有關薪酬調整的數據。

- 根據這 72 家機構提供的數據，2018 年整體基本薪金平均調整幅度為 3.2% (加權平均數)。
- 72 家受訪機構當中，94.4%的機構表示於 2018 年有進行加薪；5.6%的公司錄得凍薪；沒有公司表示減薪。
- 2018 年獲加薪的受訪機構僱員比例為 83.1%，而 16.9%僱員被凍薪。
- 2018 年錄得整體基本薪金平均調升幅度高於整體平均數的行業包括金融服務(5.3%)、公用事業(4.0%)、貿易(3.9%)、建造(3.7%)及零售(3.4%)。
- 2018 年，小型公司(聘用 500 人以下僱員)調薪幅度達 4.1%，高於中型公司(聘用 500 至 1,000 僱員)所錄得的 3.4%調薪幅度，以及大型公司(聘用 1,000 名僱員以上)的 3.1%調薪幅度。
- 按員工職級計算，2018 年中層僱員獲最高薪金調整幅度，達 3.4%；而高級僱員調整幅度為 2.5%，升幅最低。

受訪機構指出，僱主於 2018 年就薪金調整作決策時的首五大考慮因素，其排序依照重要性包括：機構業績、個人工作表現、市場薪酬調整狀況、業務部門表現，以及香港經濟狀況。

2018 年花紅發放

固定花紅

- 所有 76 家受訪機構均提供 2018 年發放固定花紅的數據，當中 38.2%表示於調查期間設有固定花紅制度。數據顯示過去數年有提供固定花紅制度的機構數目比率呈逐步下降趨勢。
- 獲發放固定花紅的僱員中，所獲得的固定花紅金額平均為 1.01 個月基本薪金，與過往數年比較，數額維持穩定水平。

非固定花紅

- 所有 76 家受訪機構均提供 2018 年發放非固定花紅的數據，當中 96.1%表示於調查期間設有非固定花紅制度，比率創過去五年新高。
所有受訪僱員當中，有 80.8%僱員獲納入非固定花紅計劃內；而獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為 1.37 個月基本薪金。
- 獲發放非固定花紅金額較平均金額高的行業為：金融服務 (5.33 個月基本薪金)、物業發展/管理 (2.16 個月基本薪金)，及零售(2 個月基本薪金)。
- 按員工職級計算，高級僱員獲發最高非固定花紅金額(5.63 個月基本薪金)，其次為資深僱員(1.79 個月基本薪金)、中層僱員(1.36 個月基本薪金)及一般僱員(1.26 個月基本薪金)。

2019 年基本薪金調整展望

大部份受訪機構表示(59.7%)，他們對 2019 年調薪情況未有既定計劃。有 24.2%機構表示 2019 年預期調薪幅度將較 2018 年高，而有 14.5%機構表示 2019 年預期調薪幅度將與 2018 年相若；只有 1.5%機構表示 2019 年預期調薪幅度將較 2018 年低。

結語

香港人力資源管理學會副會長孔子人表示：「參考過往最近數年的調查結果，2018 年的僱員平均加薪幅度維持在穩定的水平。調查結果顯示，僱主採取『整體薪酬回報』方式有上升趨勢，越來越多僱主在計劃員工薪酬調整時，會透過一系列金錢和非金錢的回報組合，包括薪金、福利、工作與生活平衡措施、績效認可、提供培訓和事業發展機會等，以吸引人才，以及激勵和挽留員工。」

展望未來，中美貿易摩擦所造成的全球經濟不確定性，以及其他外圍因素，為香港企業和僱主帶來隱憂，有可能影響對 2019 年的薪酬調整預測；但整體而言，僱主對 2019 年香港的就業市場和薪酬展望持審慎樂觀態度。」

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會公共關係及傳訊部

鄭倩恩小姐 電話：(852) 2837 3816

溫熾培先生 電話：(852) 2837 3820

傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目超過 5,300，當中約 600 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。